

COMUNE DI QUASSOLO

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024

TAB. 1 - DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA - PERSONALE NON DIRIGENTE

AREA	N. dipendenti suddivisi per percentuale di produttività erogata								Totale compensi distribuiti
	0	60	75	80	85	90	95	100	
AREA OPERATORI ESPERTI								1	972,83
AREA ISTRUTTORI								1	1.676,88

COMUNE DI QUASSOLO

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024

AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI

indennità di reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21/5/2018)	indennità di servizio esterno polizia locale (art. 100 C.C.N.L. 16/11/2022)	indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis C.C.N.L. 16/11/2022) – rischio	indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis C.C.N.L. 16/11/2022) – maneggio valori	indennità di turno (art. 30 C.C.N.L. 16/11/20 22)	indennità specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022)	Risorse ex art. 79 co. 2 lett. C) CCNL 16/11/2022 – Progettualità +ISTAT	Produttività collettiva	Totale
0,00	0,00	330,00	0,00	0,00	750,00	0,00	1.569,71	2.649,71

COMUNE DI QUASSOLO

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024 AMMONTARE DEI PREMI STANZIATI

indennità di reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21/5/2018)	indennità di servizio esterno polizia locale (art. 100 C.C.N.L. 16/11/2022)	indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis C.C.N.L. 16/11/2022) – rischio	indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis C.C.N.L. 16/11/2022) – maneggio valori	indennità di turno (art. 30 C.C.N.L. 16/11/20 22)	indennità specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022)	Risorse ex art. 79 co. 2 lett. C) CCNL 16/11/2022 - Progettualità	Produttività collettiva	Totale
0,00	0,00	330,00	0,00	0,00	750,00	0,00	1.569,71	2.649,71